

Рассмотрено на педагогическом совете  
Протокол № 5 от 01.10 2014



А.В.Белкина  
Приказ №161 от 03.10.2014

## **Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников**

### **Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Усть-Юганская средняя общеобразовательная школа»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) разработано в соответствии с п. 5 ч. 3 ст. 28, п.7 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует работу Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Усть-Юганская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа) по повышению квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников.

1.2. Положение призвано обеспечить:

- развитие системы повышения квалификации педагогических работников Школы;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности Школы в целом.

#### **2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации**

2.1. Целями повышения квалификации являются:

- развитие профессионального мастерства,
- обновление теоретических и практических знаний педагогических работников учреждения в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования учителя, руководителя;
- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс;
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;

-выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам, подготовка публикаций;

-создание временных инициативных групп по изучению и внедрению результативного опыта и педагогического мастерства, и групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, новаторских методов и технологий обучения и воспитания;

-развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

-развитие управленческих умений.

2.3. Целью профессиональной переподготовки педагогических работников является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

### **3. Организация повышения квалификации педагогических работников**

3.1. Система повышения квалификации учителей Школы реализует следующие направления:

-повышение квалификации - специальное обучение (курсы), в том числе дистанционное, заканчивающееся сдачей зачета или защитой проекта;

-профессиональная переподготовка - обучение в высшем учебном заведении по направлению образовательной или управленческой деятельности;

-экспериментирование в практике, активное участие в школьных методических мероприятиях;

-самообразование;

-стажировки, основной целью которых является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.2. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.3. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации

являются:

-план - график повышения квалификации педагогических работников;

-вызов на учебную сессию;

-заявление педагога.

3.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года. Периодичность прохождения курсов по повышению квалификации устанавливается администрацией учреждения.

3.5. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителем директора по учебно-

воспитательной работе ежегодно создаётся план-график по повышению квалификации педагогических работников учреждения.

#### **4. Формы повышения квалификации педагогических работников**

4.1. Система повышения квалификации учителей организуется в следующих формах:

-коллективные (деятельность методических объединений, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка, тематические педагогические советы, семинары-практикумы, методические недели, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);

-индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка).

#### **5. Отчётность о профессиональной переподготовке и повышении квалификации**

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне учреждения, предоставляют документы государственного образца:

-удостоверение или свидетельство о повышении квалификации;

-справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров;

-диплом учреждения высшего профессионального образования установленного образца.

5.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников предоставляются в Школу не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5.3. Результаты работы во временных внутришкольных творческих группах, педагогических советах, методических объединений, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение может изменяться и дополняться в связи с вступившими в силу новыми нормативными документами